

Firenze, 21 settembre 2019

SEMINARIO REGIONALE
MODELLI DI SVILUPPO PER UNA MODERNA SOCIETÀ SPORTIVA



I RAPPORTI CON LA FEDERAZIONE

dott. Stefano Bellotti
Responsabile Area

Formazione Promozione Tesseramento Organizzazione Periferica

IL RAPPORTO

SE CERCO QUESTO TERMINE
SUL VOCABOLARIO, LA PRIMA
DEFINIZIONE È:

«relazione tra persone»

quindi:

LEGAME, CONNESSIONE

IL RAPPORTO

ED IO AGGIUNGO ...che quello di cui
dovrei e vorrei parlarvi è:

una relazione tra persone
PER COSTRUIRE INSIEME QUALCOSA...

IL RAPPORTO

o meglio ancora ...

UN PERCORSO CON VALORI COMUNI...

quindi sintetizzando il tutto vorrei parlarvi di

UNA RELAZIONE CHE COSTRUISCE VALORI

La Società Sportiva

CHE SIA **ASD** O **SSD**
NASCE E SI COSTITUISCE
PER SVOLGERE ATTIVITÀ SPORTIVE
DILETTANTISTICHE SENZA SCOPO DI LUCRO

La Società Sportiva

CI OPERA:

LA SQUADRA

IL TEAM

LO STAFF
DIRIGENTE

La Squadra

Gruppo in cui le capacità di ognuno sono messe al servizio dell'altro con ruoli e competenze ben definite legate da un comune senso di appartenenza orientato all'**OBIETTIVO**.

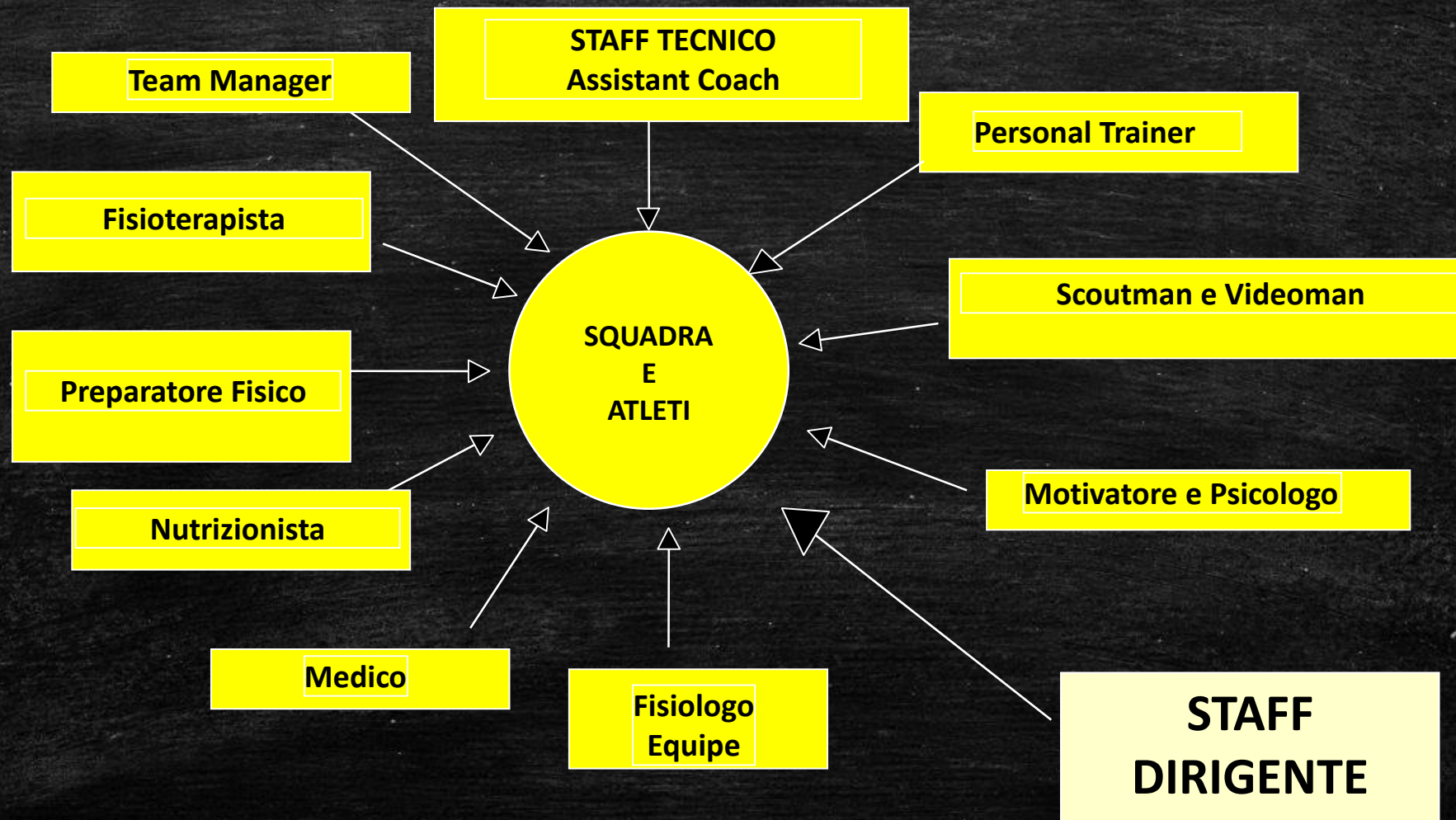
La Squadra

- È l'insieme dei giocatori che ho a disposizione e con cui devo raggiungere l'obiettivo prefissato;
- Si forma sempre per competere;
- La sua attività si sviluppa in 2 situazioni:
 - ✓ *Situazione Training*
 - ✓ *Situazione Agonistica*

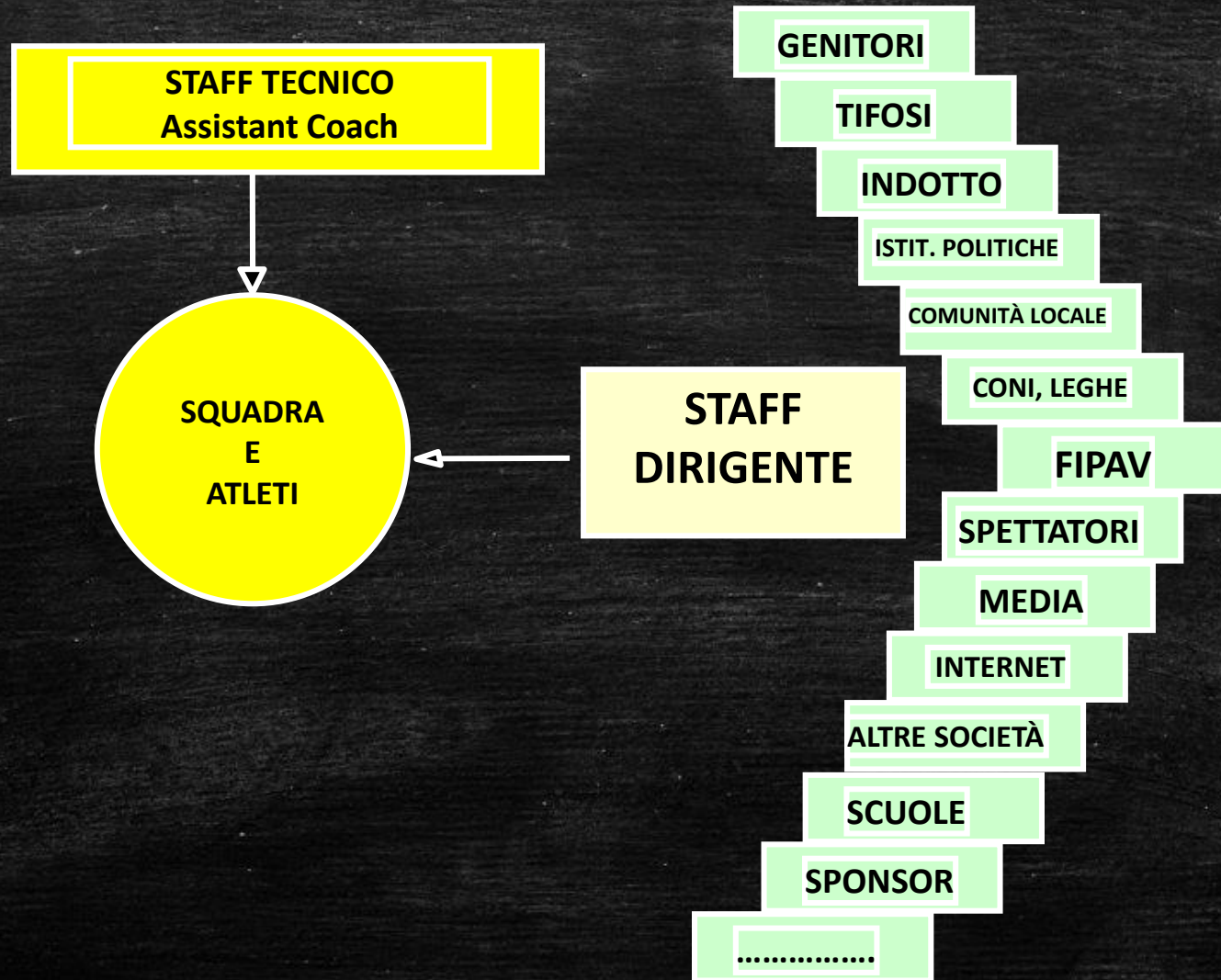
Il Team

Gruppo di professionisti di
differente formazione culturale a
supporto delle varie componenti
di un programma di allenamento.

La Società Sportiva



Il Dirigente e i suoi Stakeholders



La Società Sportiva

Al centro del suo sistema ci sono
sempre:

Gli atleti

La squadra

Lo Staff Dirigente

Determina i presupposti per lo svolgimento dell'attività societaria in funzione di obiettivi chiari e predefiniti...

...è il propulsore di progetti sportivi articolati (strategie).

Lo Staff Dirigente

OGGI, fondandosi soprattutto sul volontariato, deve essere altamente **PROFESSIONALIZZATO**

COMPETENZE
MANAGERIALI

CONOSCENZE
FISCALI E
AMMINISTRATIVE

TRASMETTE
VALORI

PROBLEM SOLVING

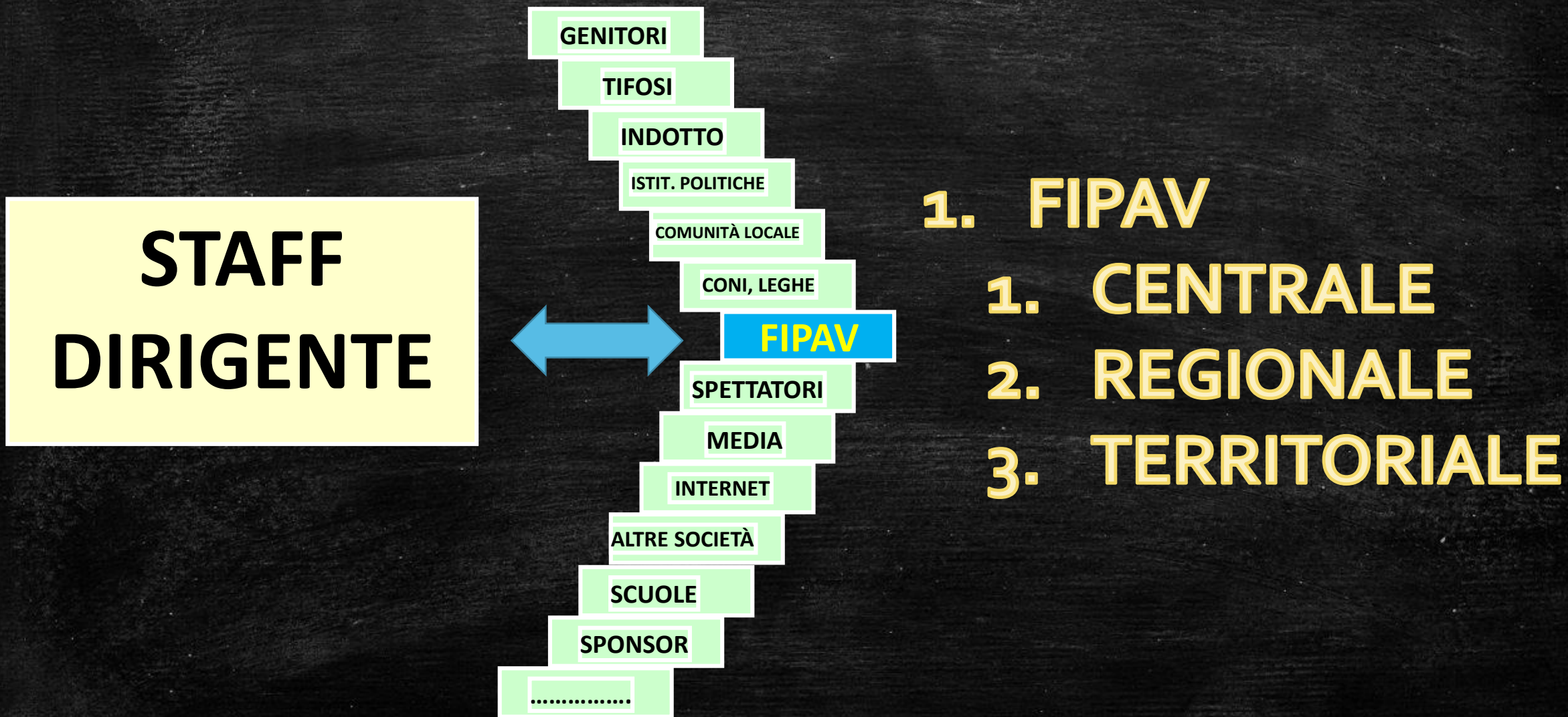
COMPETENZE
GESTIONALI

Lo Staff Dirigente

OGGI, VIVE E PRENDE...

**GRANDI
RESPONSABILITÀ**

Il rapporto con LA FIPAV



Il rapporto con LA FIPAV

QUALI GLI AMBITI

REGOLAMENTI

CAMPIONATI

1. PRIMA
2. DURANTE
3. DOPO

**LA GIUSTIZIA
SPORTIVA**
(SPERIAMO IL MENO
POSSIBILE)

TESSERAMENTO

1. SOCIETÀ
2. ATLETI
3. TECNICI
4. DIRIGENTI

**FORMAZIONE E
QUALIFICAZIONE**

Il rapporto con LA FIPAV

QUALI GLI STRUMENTI

IL TELEFONO

IL SITO E I PORTALI

..ma soprattutto...

LA EMAIL

LA FORMAZIONE E
L'AGGIORNAMENTO

Il rapporto con LA FIPAV

QUALI GLI STRUMENTI

**LE RELAZIONI
TRA PERSONE**

costruttive e portatrici di valori

Il rapporto con LA FIPAV

PER ME E PER IL MIO RUOLO

**UNA GRANDE
RESPONSABILITÀ
E UN GRANDE
IMPEGNO:**

**SOCIETÀ
SPORTIVE**



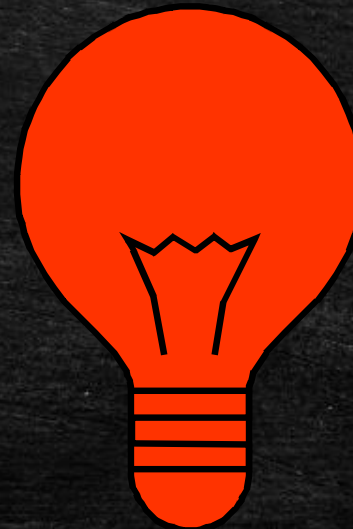
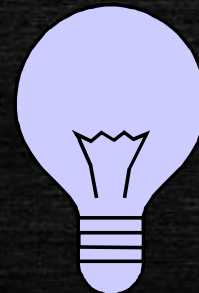
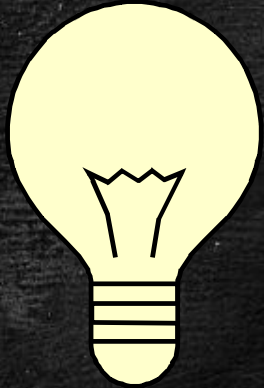
FIPAV

**MIGLIORARE IL SERVIZIO DA
FIPAV VERSO LE SOCIETÀ in
tutti i suoi strumenti**

VI SALUTO CON UNA PILLOLA MOTIVAZIONALE...
UN IMPEGNO E UN AUGURIO



DOMANDE E CONSIDERAZIONI



SEMINARIO REGIONALE
MODELLI DI SVILUPPO PER UNA MODERNA SOCIETÀ SPORTIVA



GRAZIE PER L'ATTENZIONE

Stefano Bellotti
bellotti@federvolley.it